

複製・転載禁止

本資料に含まれるすべての内容（文章・画像・デザインなど）の無断転載、複製、配布、改変、または二次利用を固く禁じます。本資料を使用する場合は、事前に許可を得てください。

# ISO56001:2024 イノベーションマネジメントシステム 関連資料：イノベーションの意義と 組織プロフィールについて (イノベーション マニフェストより抜粋)

作成： 2025年9月1日  
アドバンス電気工業(株) 開発部 開発課 笹尾起美仁

文書管理： Doc.250901sa関連資料 イノベーションの意義と組織プロフィール (2025年9月1日)

# 1. イノベーションの意義

## 当社におけるイノベーションの意義

イノベーションの意義は、単なる企業の持続的成長や市場競争力の確保にとどまらず、組織の内側にある人間の意志や関係性を活性化する力でもあります。特に、上場企業ではない当社のような組織においては、エンゲージメント=社員一人ひとりが自らの仕事に意味と誇りを感じ、未来に向かって主体的に関わることが、イノベーションの本質的な推進力となります。

### 1.1 社員のエンゲージメントを高める力

イノベーション活動は、社員の声や個々の発想が尊重され、挑戦が歓迎される文化を育みます。自らの仕事が社会に貢献しているという実感は、働く意欲と誇りを生み、組織全体の活力につながります。

### 1.2 共創による価値の創出

多様な専門性と視点が交差する“場”により、一人では生まれ得ない新しいアイデア、コンセプトが創造されます。当社のモットである柔軟な発想と「先頭をいく」という創業の精神は、こうした共創の“場”を育みます。



# 1. イノベーションの意義

## 当社におけるイノベーションの意義

### 1.3 未来への意思を形にする手段

イノベーションは、社会や技術の変化に受動的に対応するのではなく、自ら未来を描き、そこに向かって動き出す力です。これは、上場企業のような株主価値ではなく、社員と組織の内発的な価値観に根ざした挑戦です。

### 1.4 組織のアイデンティティと存在意義

当社らしさである “流体制御技術の深化”、“創業精神” “柔軟な発想” を基に、エレクトロニクス分野やライフサイエンス分野において社会にどう貢献できるかを問い続けることが、企業としての存在意義をさらに深めます。



## 2. 組織プロフィール

### 研究、開発と生産を融合した“実装型イノベーション”体制

弊社 開発部 開発課は、創発されたアイデア、コンセプトを起点に、研究開発、製品開発、初期生産までを**一気通貫**して推進する独自体制を整備しています。

イノベーション組織内に試作・検証・評価分析・市場テストまで完結できる開発機能を備えており、**スピードと柔軟性を両立**

**した製品実現**が可能です。これは各部門からの寄せ集めによる“出島型”組織とも一線を画し、既存事業部門とのコンフリクトを防ぐことにも寄与します。

顧客ニーズや市場変化に即応できる設計品質と、横断的な知識共有を軸に、価値ある製品を効率的に具現化します。

私たちはサプライヤー様、顧客企業様、産学金の関係機関との連携のもと、持続可能なものづくりの未来に貢献してまいります。

